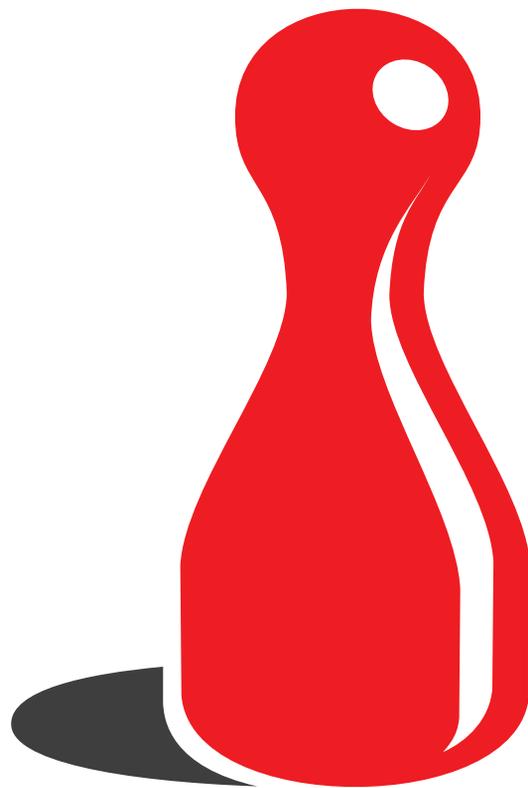


# Wertespiel

für Unternehmen



# Spielanleitung „WerteSpiel für Unternehmen“

## Spielvorbereitung

Leere Blätter, Stifte oder Bleistifte, beliebige Spielfigur, einen Würfel. Geeignet für bis zu 4 - 8 Mitspieler

## Spielverlauf

Spielfeld, Spielkarten und Wertmarken (PDF Datei) ausdrucken, ausschneiden und Spiel vorbereiten. Spielkarten in die entsprechenden Felder legen.

Vor dem Spiel wird festgelegt, wer ist Spielleiter (verwaltet die Wertmarken) und wie viele Runden das Spiel dauern soll - z.B. 5 Runden.

Der Würfel entscheidet, wie viele Felder der Spieler mit seiner Figur vorrücken darf. Jeder darf nur einmal würfeln. Auf einem Aktionsfeld angekommen, ist die entsprechende Aufgabe zu lösen. Es gibt vier Aktionsfelder.



### Wertekarte

Spieler, die auf dem Feld „Wertekarte“ landen, lesen den Wert vor, erläutern wie wichtig Ihnen ganz persönlich dieser Wert ist und begründen, gern auch mit Beispielen.



### Standpunktkarte

Spieler, die auf dem Feld „Standpunktkarte“ landen, ziehen eine Standpunktkarte und lesen diese allen Mitspielern vor und erläutern Ihren Standpunkt.



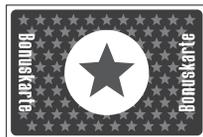
### Fragekarte

Spieler, die auf dem Feld „Fragekarte“ landen, ziehen eine Fragekarte und lesen diese allen Mitspielern vor. Nun bestimmt der Spieler einen Mitspieler, der dazu seinen Standpunkt in der Runde erklärt.



### Handlungskarte

Spieler, die auf dem Feld „Handlungskarte“ landen, müssen kreativ und aktiv die entsprechende Aufgabe erledigen



### Bonuskarte

Mit diesen Karten kannst Du Deine eigenen Ideen und Fragen formulieren und den Aktionsfeldkarten untermischen.



### Wertmarke

Die Wertmarken werden vom Spielleiter nach folgenden Kriterien ausgegeben:

Wenn ein Spieler auf ein Aktionsfeld (Handlungskarte, Wertekarte, Standpunktkarte) kommt und die entsprechende Aufgabe löst, bekommt er vom Spielleiter eine Wertmarke. Wenn ein Spieler auf das Aktionsfeld (Fragekarte) kommt, gibt es zwei Wertmarken - eine für den Spieler und eine für den, der die Aufgabe lösen muss.

## Ziel des Spiels

Miteinander sich besser verstehen. Möglichst viel über die eigenen Werte und die eigene Würde erfahren. Erfahre mehr über Dich selbst und möglichst viel von den Denkweisen der Mitspieler. Das Spiel soll zum Nachdenken für die eigene Lebensführung, bei der Führung von Mitarbeitern und bei der Umsetzung von Veränderungen anregen. Gewonnen hat, wer die meisten Wertmarken am Ende des Spiels besitzt.

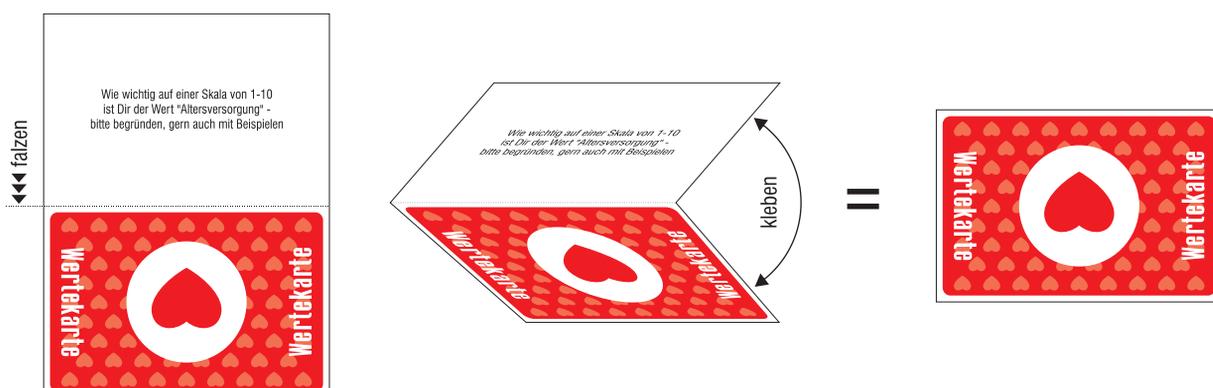
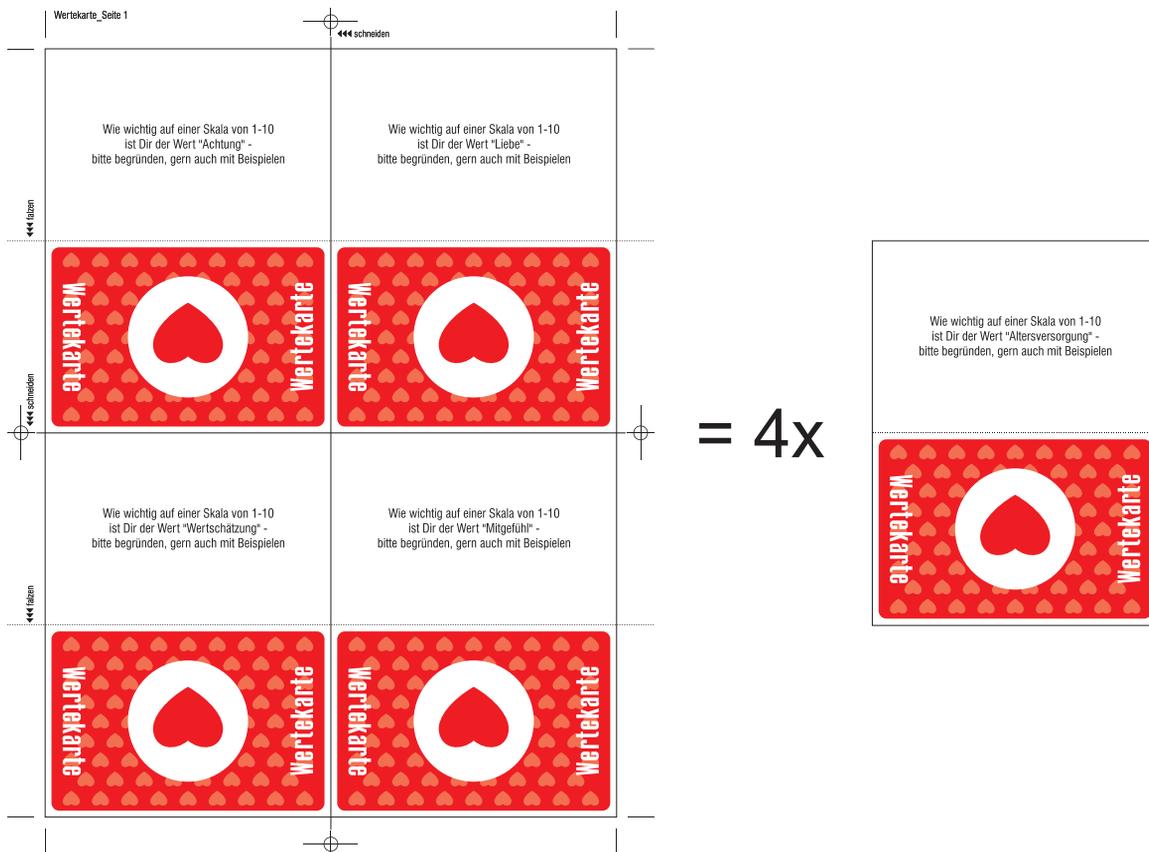
Viel Spaß beim Spielen

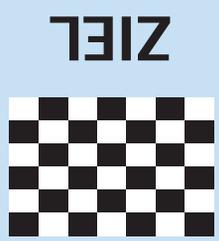
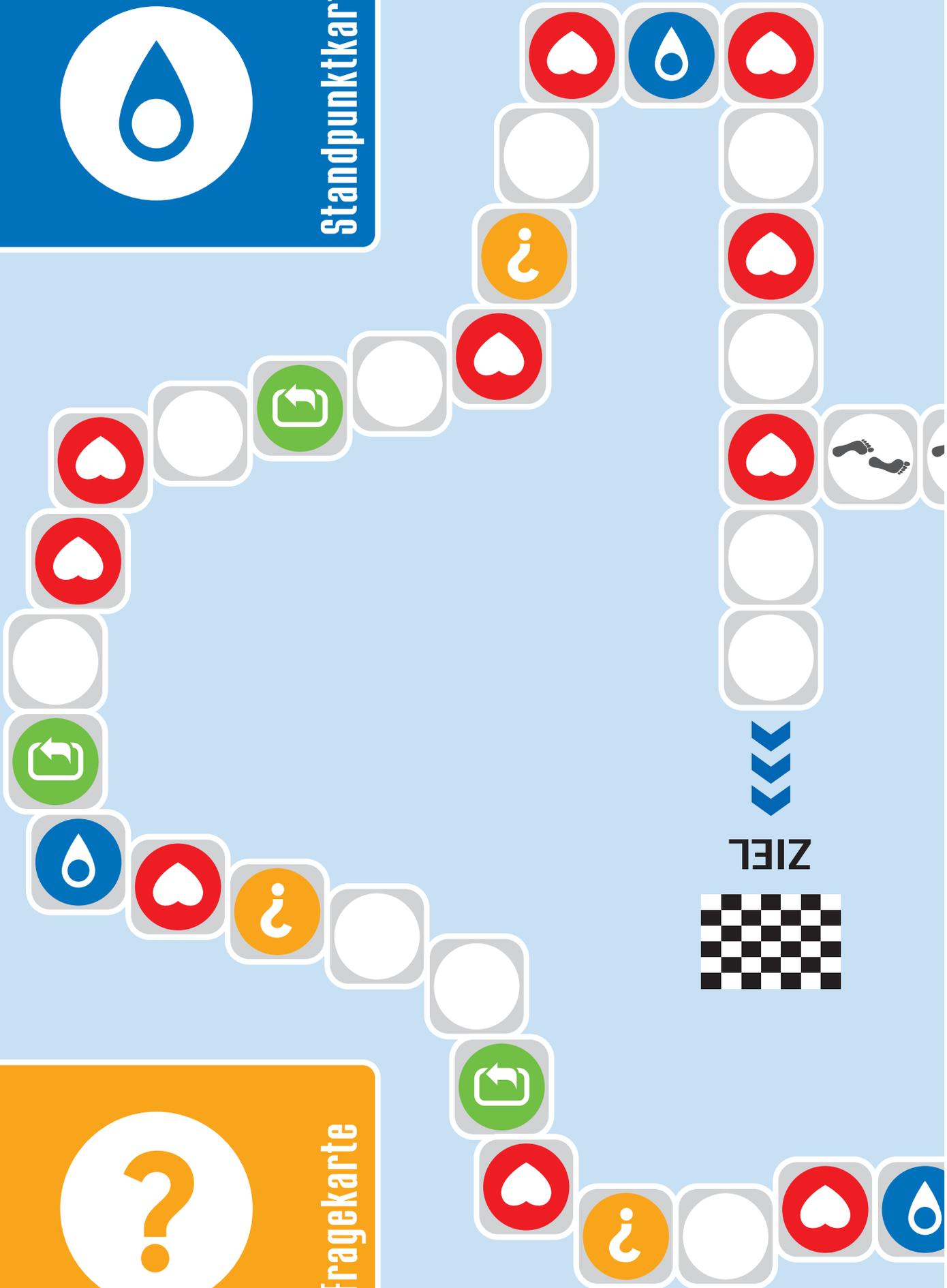
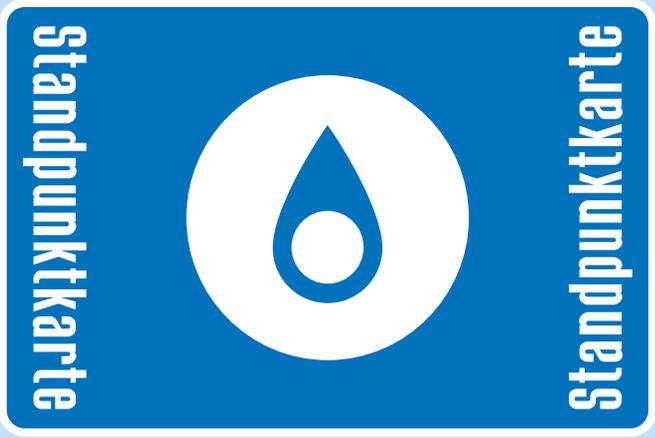
# Anleitung

Spielfeld bestehend aus 2 Teilen ausdrucken, schneiden, zusammenlegen



Einzelseiten ausdrucken, schneiden, falzen, zusammenkleben



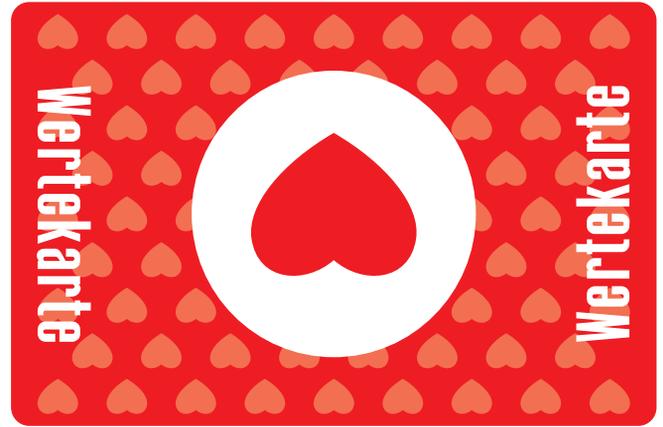
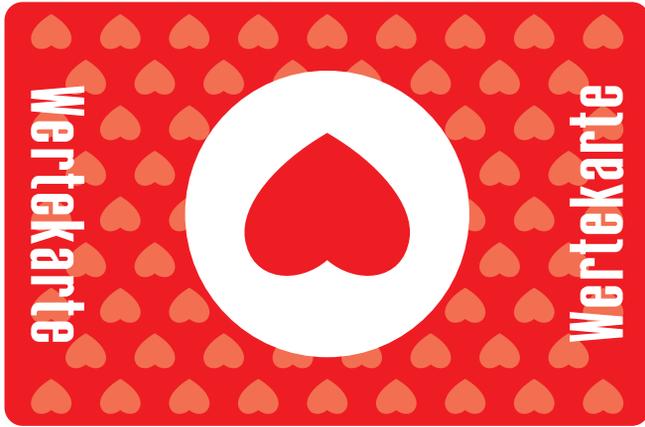






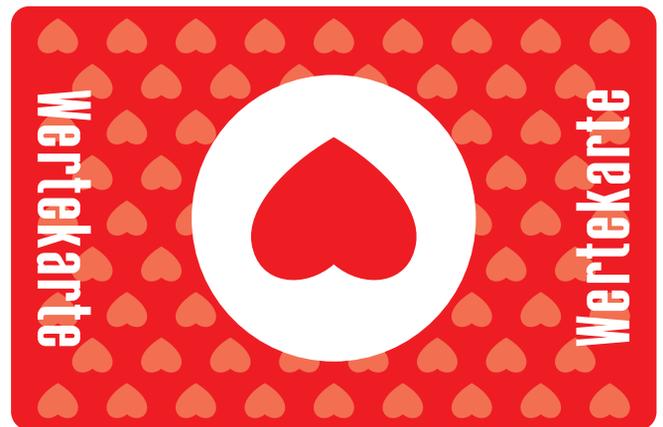
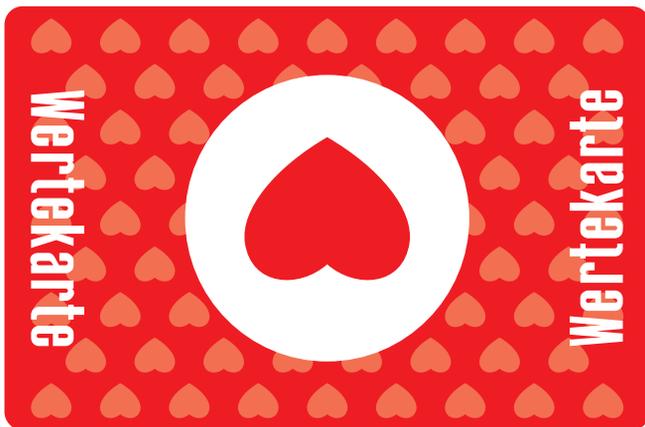
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Achtung" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Liebe" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Wertschätzung" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

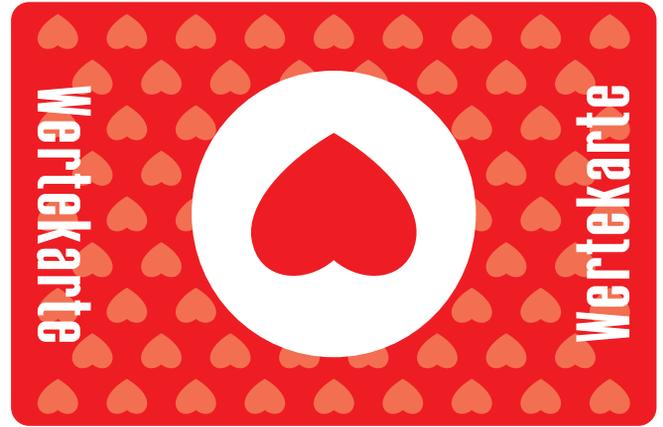
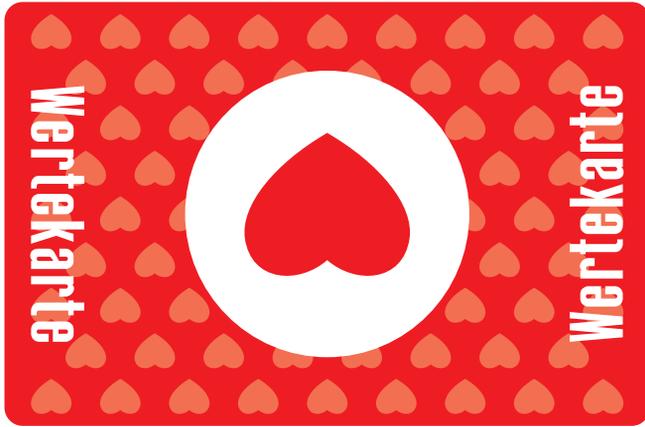
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Mitgefühl" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen





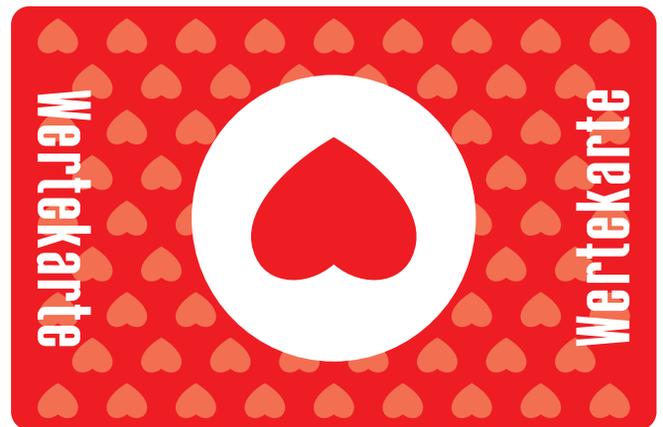
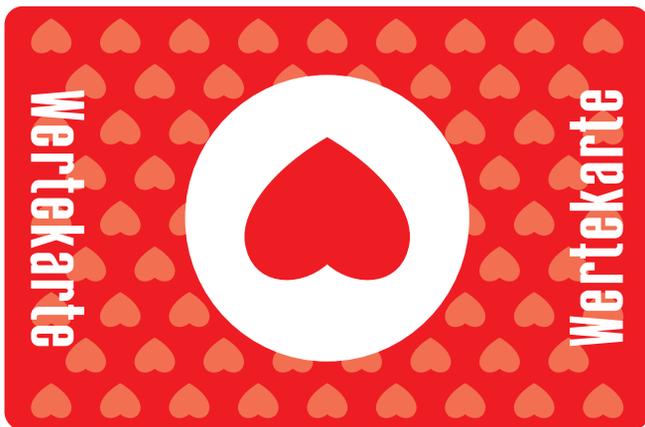
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Fürsorge" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Vertrauen" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Respekt" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

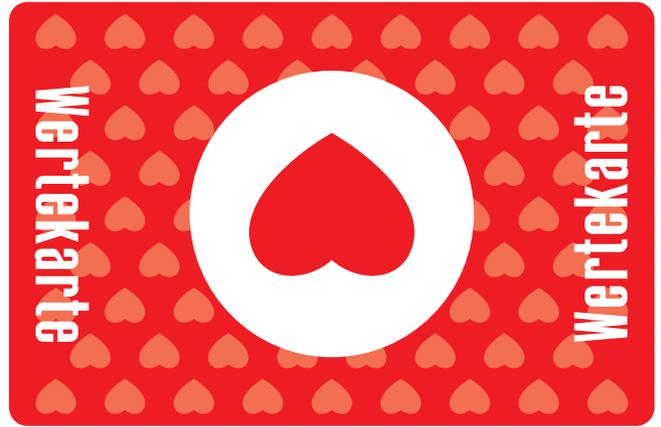
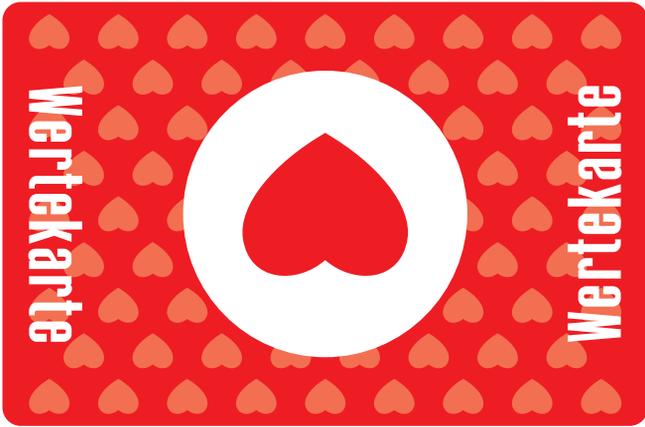
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Mut" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen





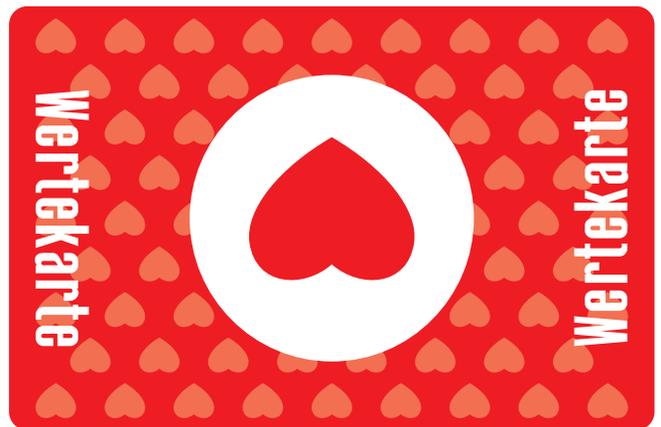
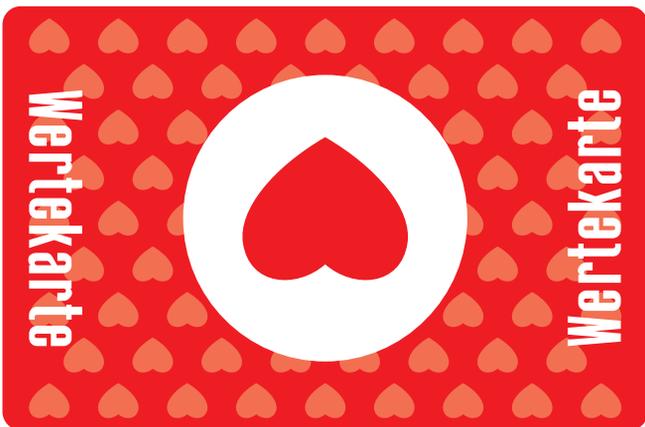
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Nachhaltigkeit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Verantwortung" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Egoismus" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

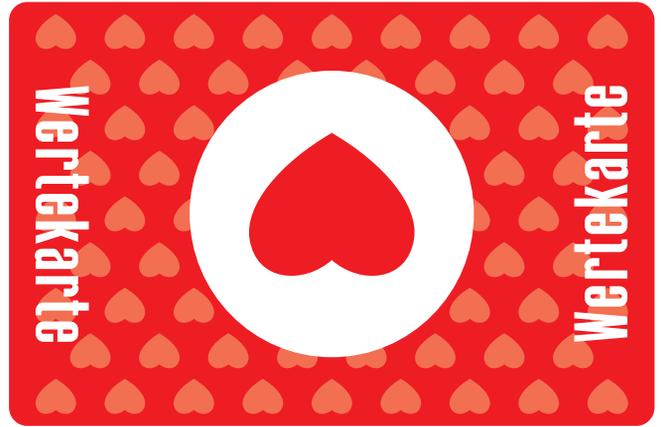
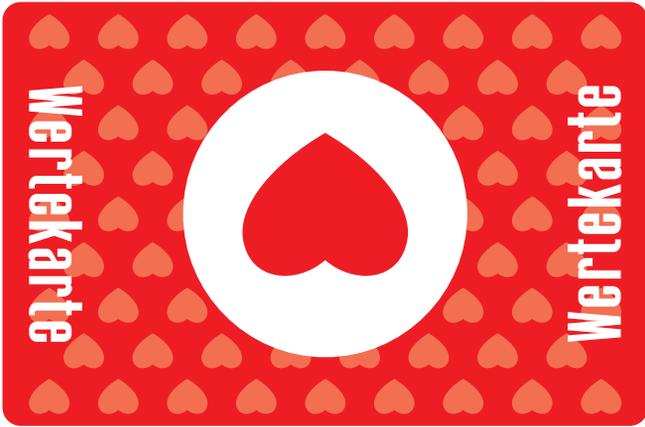
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Offenheit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen





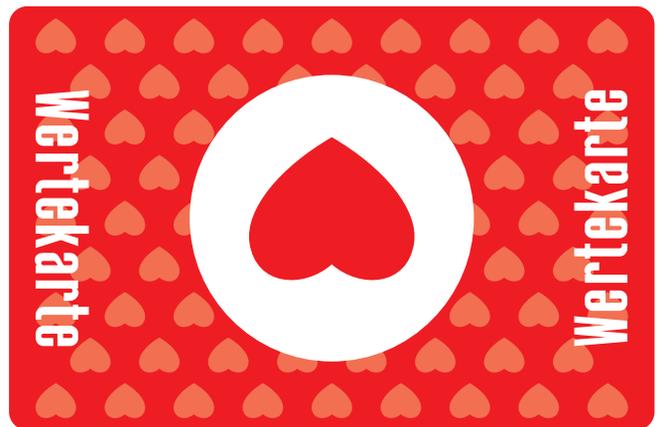
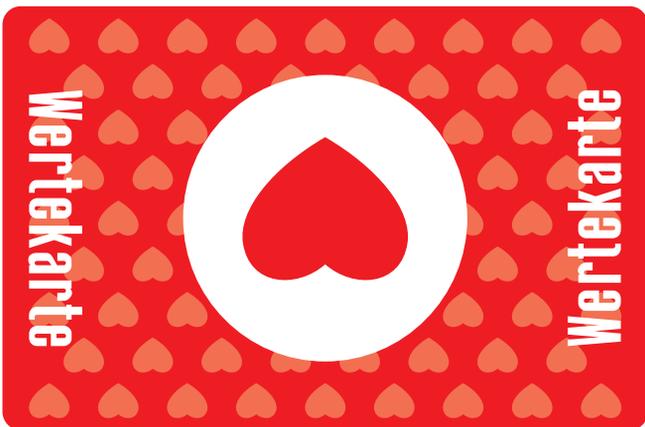
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Integrität" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Ehrlichkeit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Gesundheit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

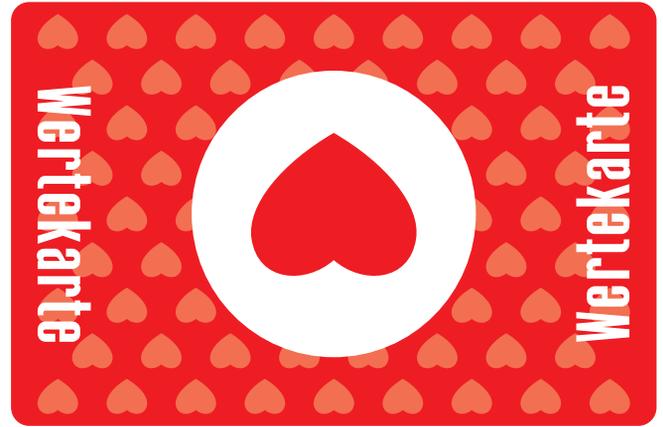
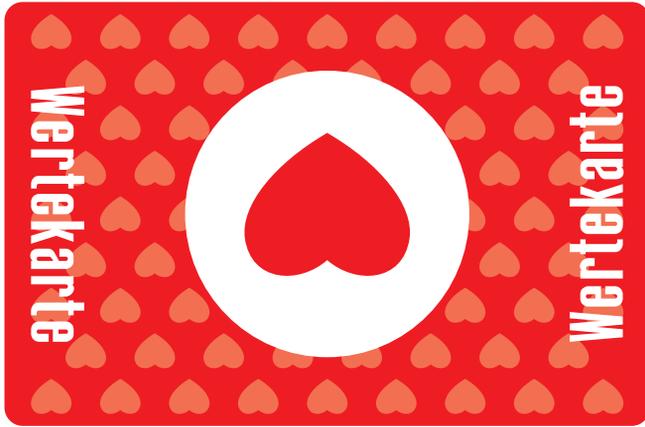
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Zuverlässigkeit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen





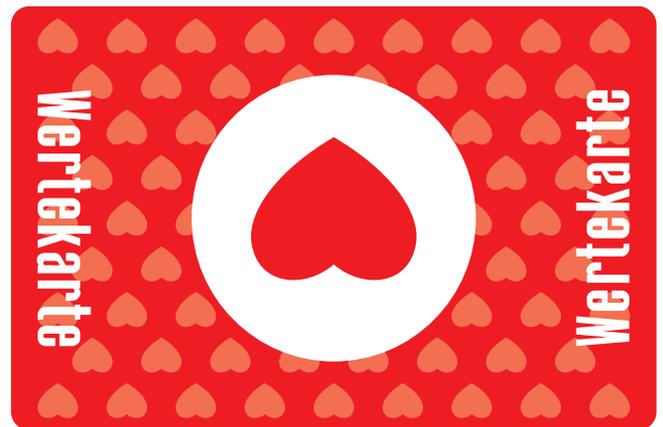
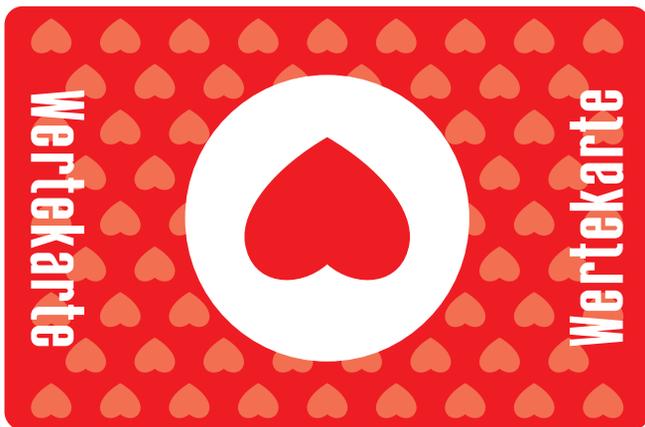
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Treue" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Selbstkritik" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Anerkennung" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

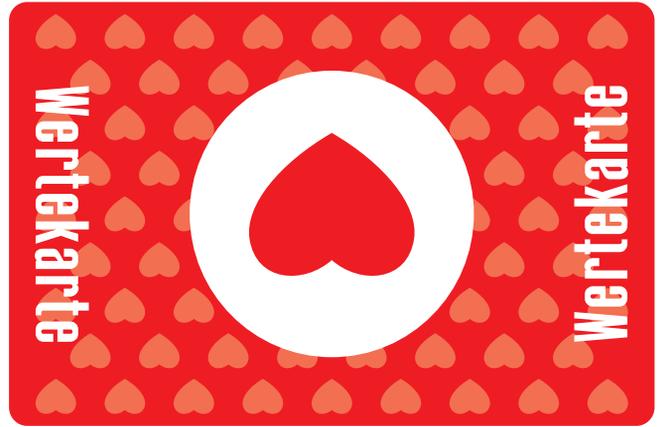
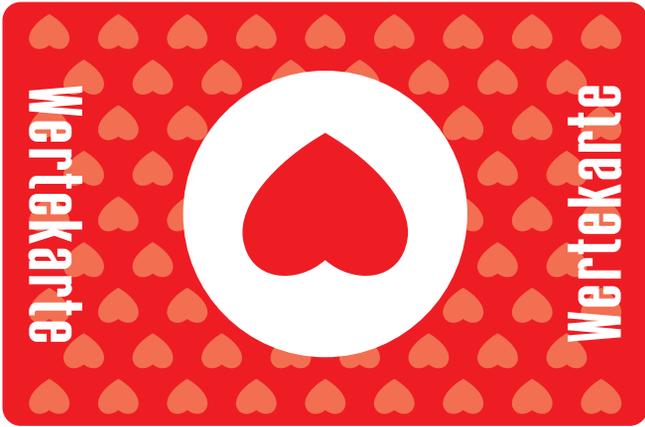
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Zielstrebigkeit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen





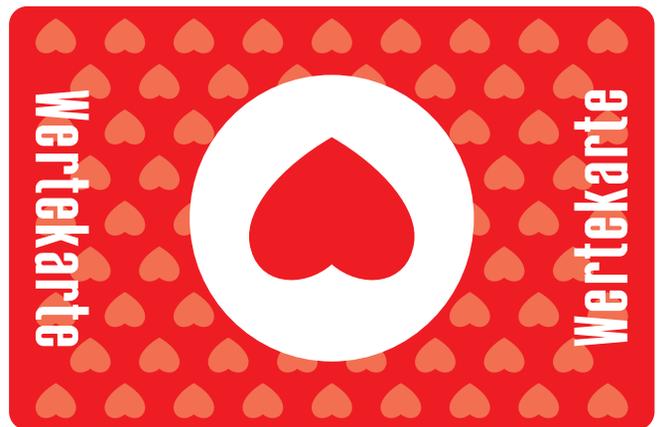
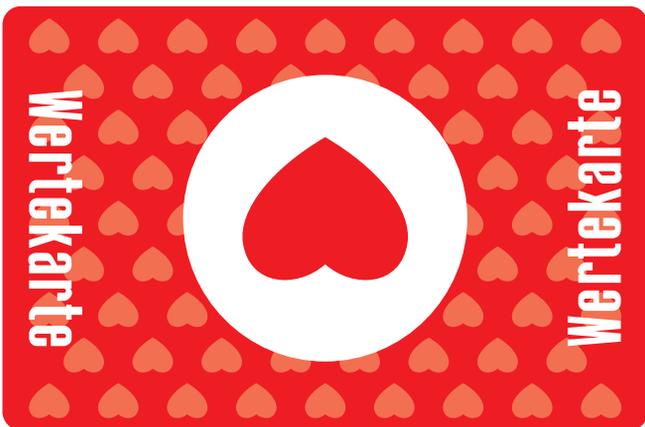
Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Altersversorgung" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Transparenz" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Geduld" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen

Wie wichtig auf einer Skala von 1-10  
ist Dir der Wert "Einzigartigkeit" -  
bitte begründen, gern auch mit Beispielen



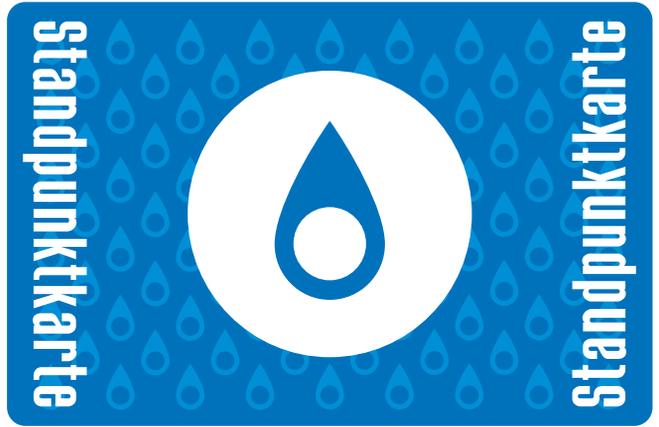
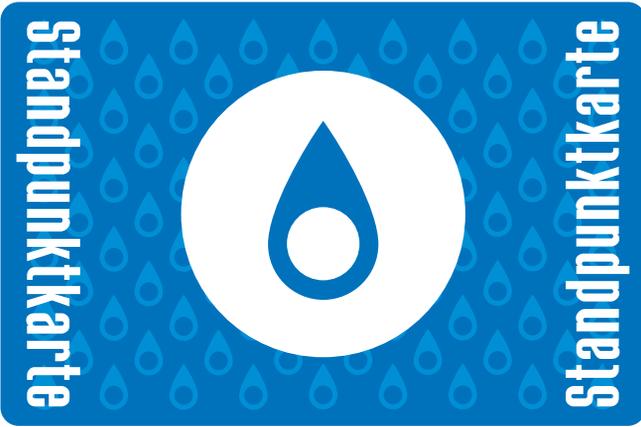
schneiden

Die meisten Mitarbeiter wollen keine  
Verantwortung übernehmen.

Menschen sind leistungsfähiger,  
wenn sie dafür mehr Geld bekommen.

falzen

schneiden



Die Mitarbeiter sind nicht vertrauenswürdig  
und müssen daher kontrolliert werden.

Wir sollten dem Kunden jeden Wunsch erfüllen.

falzen



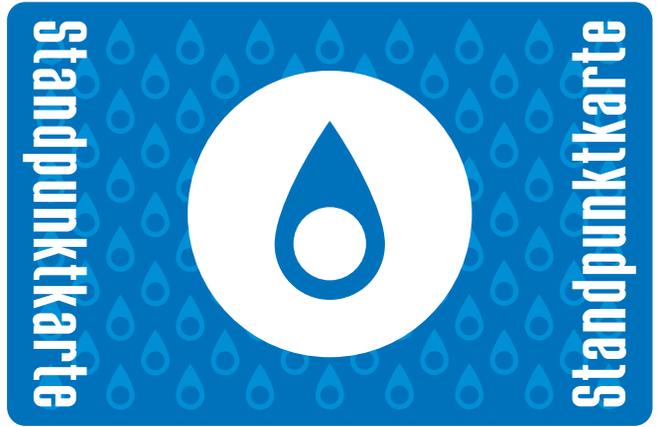
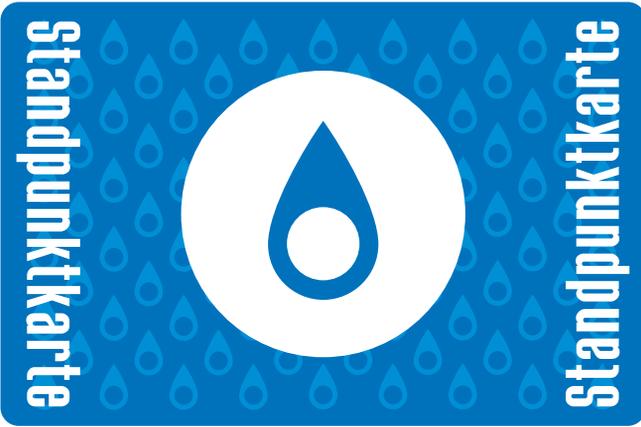
schneiden

Respekt hat etwas damit zu tun,  
dass je höher man steht,  
desto mehr Respekt hat man verdient.

Mitarbeiter sollten Ideen und Verbesserung,  
ohne nachfragen zu müssen, umsetzen dürfen.

falzen

schneiden



Transparenz im Unternehmen  
ist die Voraussetzung, dass Mitarbeiter  
Verantwortung übernehmen.

Vorgesetzte können Lösung von Problemen  
besser erkennen als Mitarbeiter.

falzen

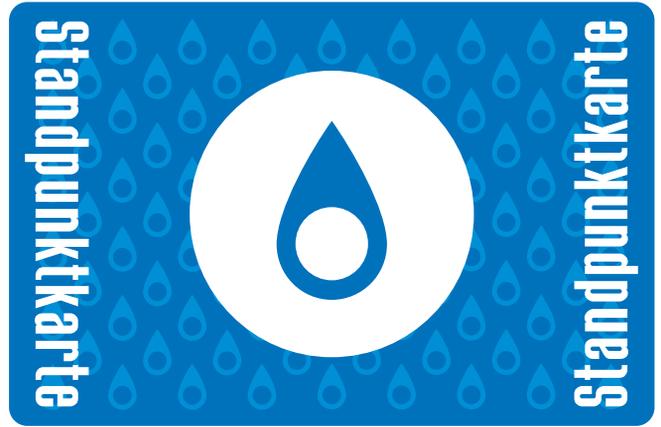
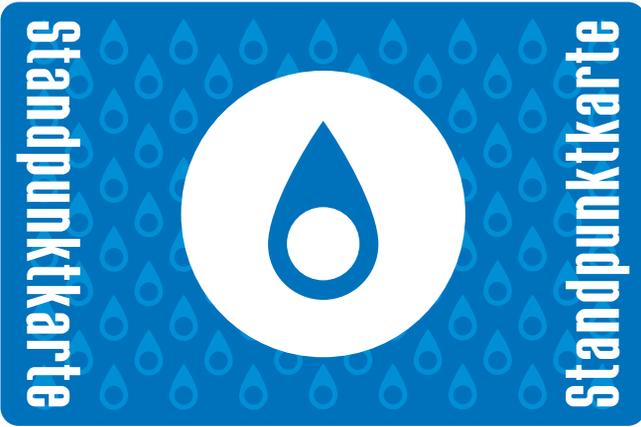




Nur was man messen kann, hat einen Wert.

Nur wer den Anspruch hat, perfekt zu sein,  
wird es gelingen erfolgreich zu sein.

falzen

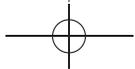


schneiden

Fachwissen ist wichtiger als Persönlichkeit.

Ein guter Chef hat nur eine Aufgabe -  
die Potenziale der Mitarbeiter zu entfalten.

falzen



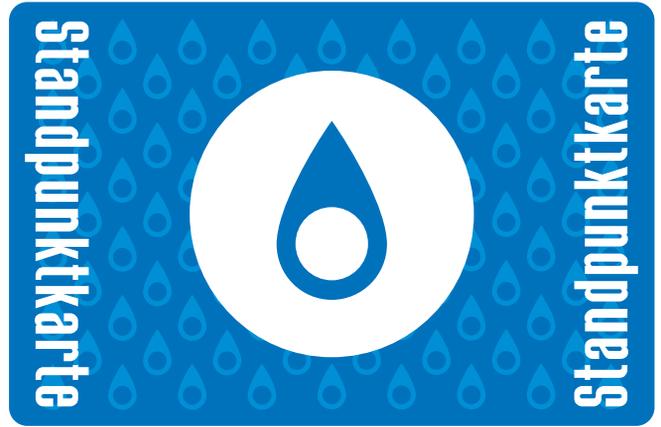
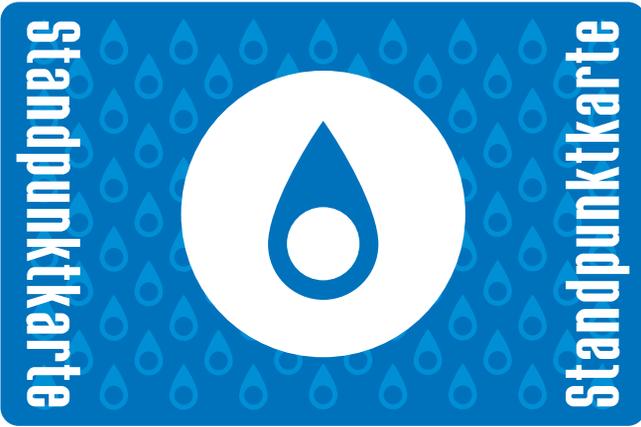
schneiden

Die ganze Gesellschaft ist aufgebaut auf dem ICH.  
Das ist ihr Fluch,  
und daran muss sie zugrunde gehen.

Die Arbeitswelt - Alle freuen sich am  
Sonntagabend auf Montag

falzen

schneiden



Jedes Ideenmanagement braucht Strukturen.

Führungskräfte werden zu Führungskräften,  
weil Sie es verdient,  
nicht weil Sie die Kompetenz dafür haben.

falzen



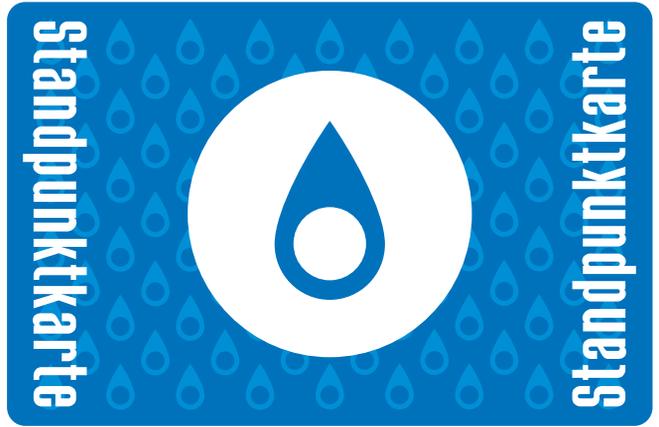
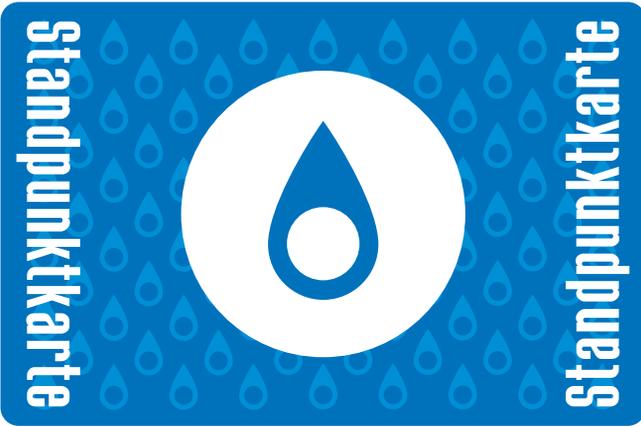
schneiden

Meetings werden überbewertet  
und sind meistens ineffizient.

Je mehr wir Beratungen ansetzen,  
desto mehr lässt sich klären  
und wir haben weniger Probleme.

falzen

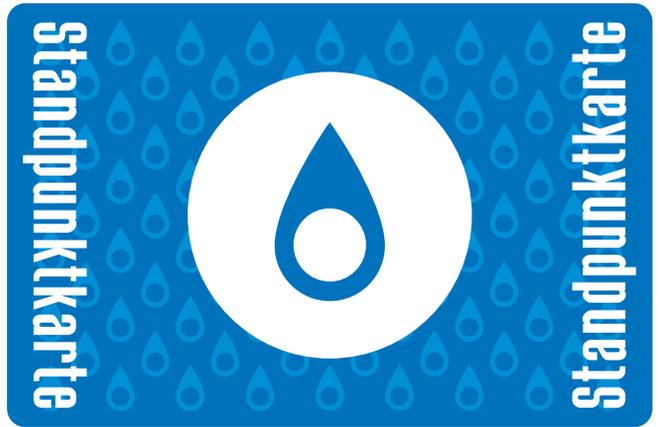
schneiden



Das BGE -  
bedingungslose Grundeinkommen  
ist unvermeidlich.

Mitarbeiter haben keine Macht  
und können Veränderungen im  
Unternehmen nicht voranbringen.

falzen



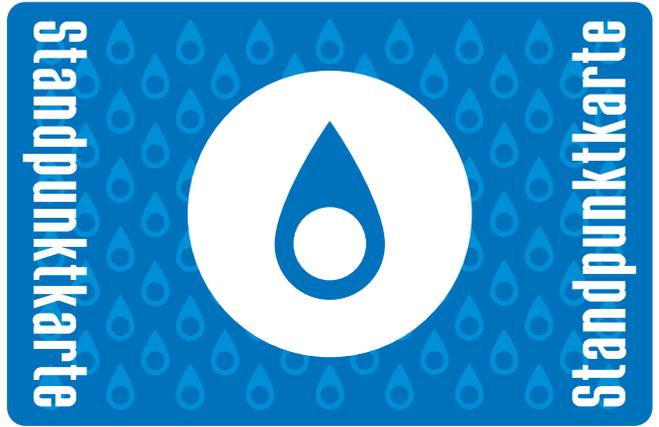
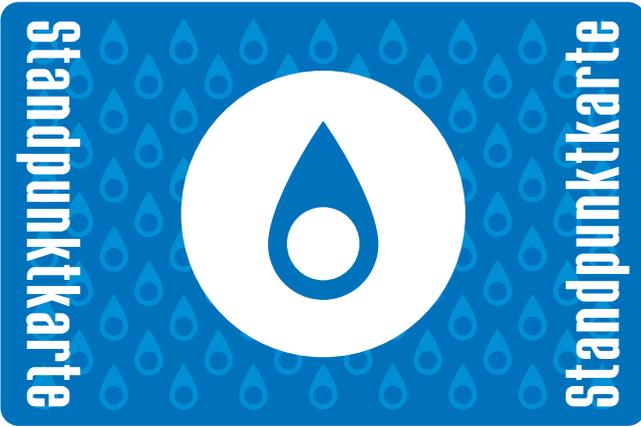
schneiden

Unternehmenswerte scheinen heute einen höheren Stellenwert zu haben als je zuvor, weil die Rahmenbedingungen des Geschäftslebens sich ändern.

Um ein Unternehmen erfolgreich zu führen, braucht es Herz, nicht nur Verstand.

falzen

schneiden



Wer die Werte seines Unternehmens identifizieren will, muss zunächst das eigene Selbstverständnis hinterfragen.

Um die besten Leute anzuwerben, müssen die Unternehmenswerte auch die Bedürfnisse potenzieller neuer Mitarbeiter befriedigen.

falzen





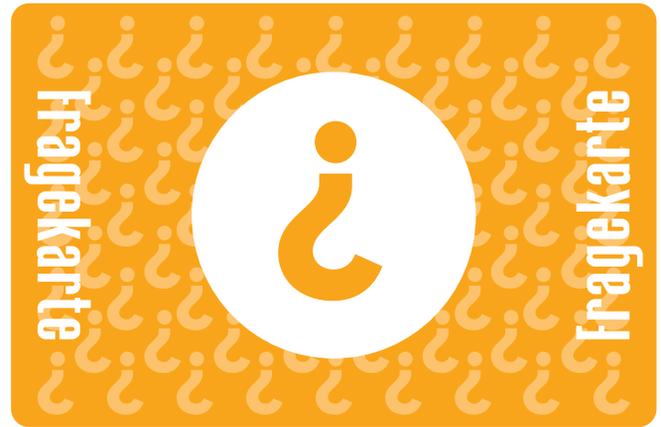
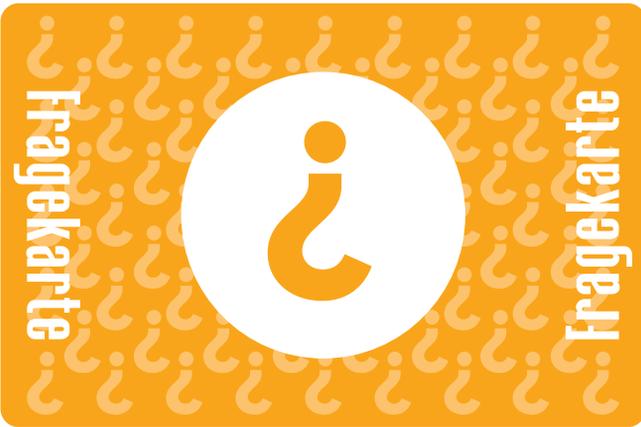
Was bedeutet für Dich berufliches GLÜCK?

Was bedeutet für Dich persönliches GLÜCK?



Wie sollte eine Ideenkultur im Unternehmen gestaltet sein?

Nenne 5 Punkte die an Chefs nerven.





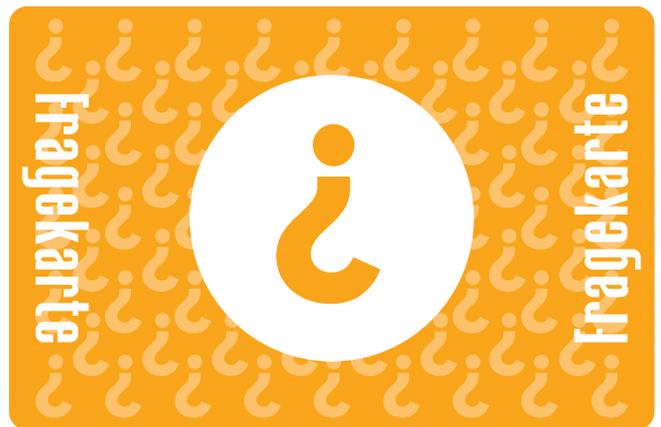
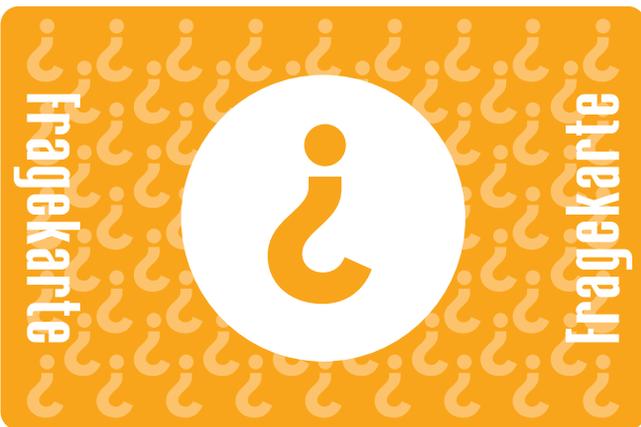
Was bedeutet für Dich der Begriff "Erfolg"?

Was bedeutet für Dich der Begriff "Würde"?



Was ist für Dich ein würdevoller Arbeitsplatz?

Welche Grundwerte sind die eines erfolgreichen Unternehmens?





Mein besonderes Talent ist...

Meine schlechteste Eigenschaft ist...



Wenn Du drei Wünsche frei hättest,  
was würdest Du Dir wünschen?

Was ist das tiefste Bedürfnis Deines Herzens?





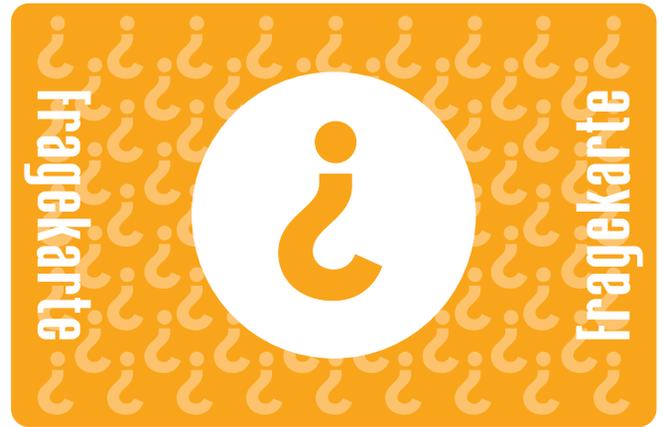
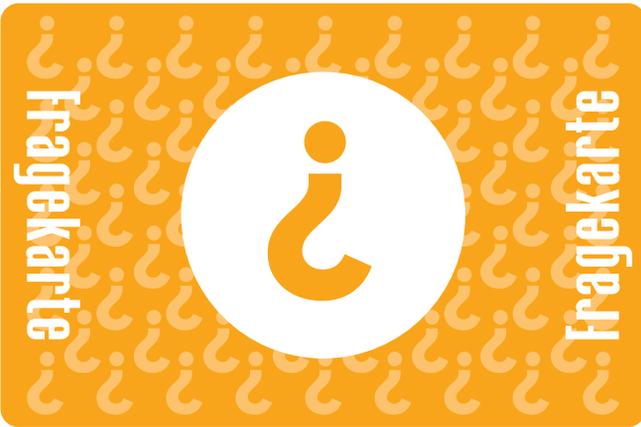
Was ist für Dich heute "Wohlstand"?

Was sind für Dich heute die Grundsätze des Zusammenarbeitens mit Deinen Kollegen?



Was bedeutet für Dich der Satz "Erfolg hat, wer mit Liebe führt."?

Folgst Du bereits Deiner beruflichen Bestimmung?  
Was ist Deine berufliche Bestimmung?





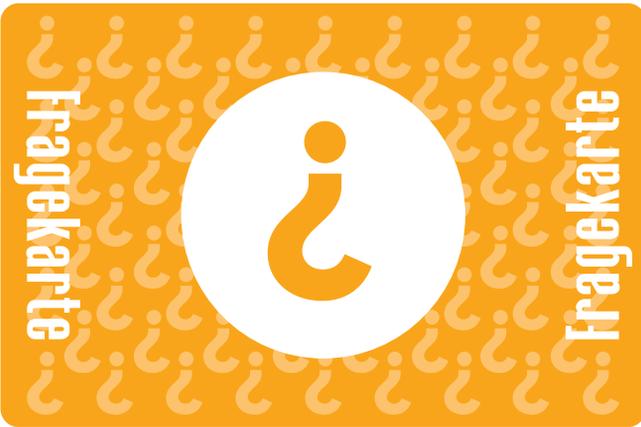
Was ist für Dich jetzt und heute der  
"Sinn Deines Lebens"?

Mit wem würdest Du Dich gern wieder vertragen?  
Was hält Dich davon ab?



Was heißt heute "Lebensqualität" für Dich?

Welchen Wert hat für Dich "Geld"?





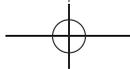
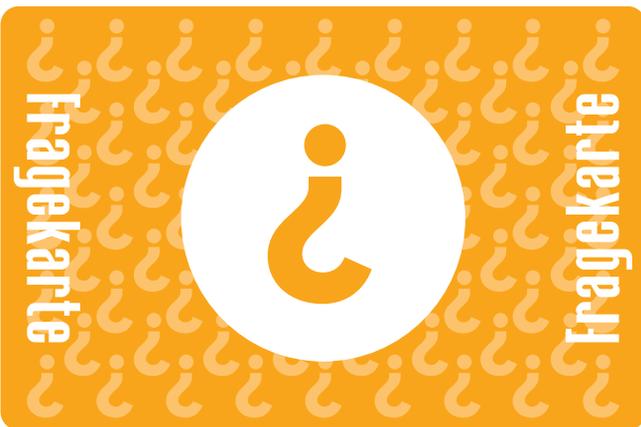
Du bist dankbar für Deine wirklichen Freunde.  
Wann hast Du Ihnen das, das letzte Mal gesagt  
und Dich gemeldet?

Wie gewinnt ein Unternehmen  
exzellente Mitarbeiter/innen?



Was sind die wichtigsten Eigenschaften  
eines hervorragenden Unternehmers?

Welchen Job würdest Du am liebsten ausüben?





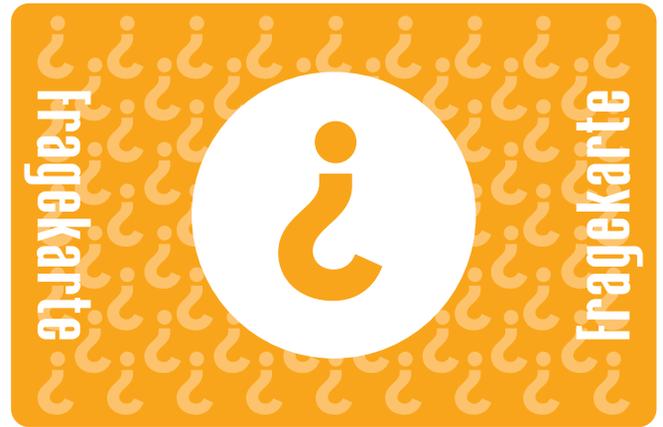
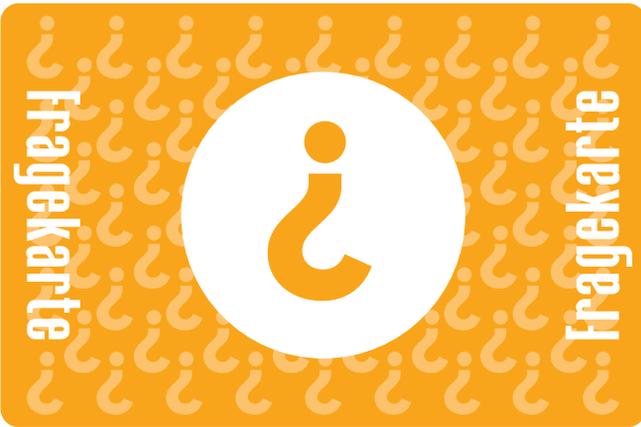
Was bedeutet für Dich der Satz  
"Erfolg hat, wer Regeln bricht."?

Kannst Du Deine Fähigkeiten voll 100 %, in  
Deiner Tätigkeit entfalten? Wenn nein,  
was kannst Du für Ziel 100 % tun?



Sind Werte in Deinem Unternehmen verankert?  
Kennst Du die Werte?

Was sind Deine wichtigsten Werte im Leben?



schneiden

Sage jedem Mitspieler  
was das Besondere an ihm/ihr ist.

Erzähle Deinen Mitspielern eine Begebenheit  
auf Arbeit, die Dich tief beeindruckt hat.

falzen



schneiden

Küsse einen Deiner Mitspieler/innen auf die Wange.

Lade ein Selfie (Einzel/Gruppe) auf Social Media  
mit dem Hashtag "erfolghatwermitliebeführt" hoch.  
Der Spieler bekommt zusätzlich zwei Wertmarken,  
wenn auf dem Bild das Buch  
"Erfolg hat, wer mit Liebe führt."  
zu sehen ist.

falzen





Mache so viele Liegestütze,  
wie Stühle im Raum stehen!

Rücke 4 Felder zurück



Nenne Dein Lieblingszitat.

Rufe jemanden an, dem Du gern mal  
"DANKE" sagen möchtest.





Rücke zurück auf START

Rücke 3 Felder vorwärts



Singe Dein Lieblingslied, oder ein anderes -  
Hauptsache Du singst. Singst Du so gut,  
dass Mitspieler mitsingen, erhältst Du  
eine Wertmarke als Bonus.

Gebe jedem Spieler eine Deiner Wertmarken.





Du bekommst vom Spielleiter  
eine Wertmarke zusätzlich.

Erzähle einen Witz.  
Wenn jemand lachen muss, erhältst Du  
eine Wertmarke vom Spielleiter als Bonus.



Springe panisch auf und tu so,  
als ob eine Spinne in Deiner Nähe wäre.

Sprich ganz schnell und fehlerfrei:  
"Blaukraut bleibt Blaukraut und  
Brautkleid bleibt Brautkleid."



schneiden

Du willst Dich bei Germanys Next Top Model bewerben:  
Zeige Deinen Mitspielern, wie souverän Du auf dem Laufsteg bist: Drama, Baby!

Beschreibe den perfekten Chef.

falzen

schneiden



Wer sind Deine Vorbilder und warum?

Frage Deine Mitspieler, was die zentralen Kernwerte für erfolgreiche Unternehmen sind.

Quelle: WERTEKOMMISSION –  
INITIATIVE WERTE BEWUSSTE FÜHRUNG E. V. 2018

Antwort:  
Verantwortung, Integrität, Respekt, Nachhaltigkeit, Mut

falzen

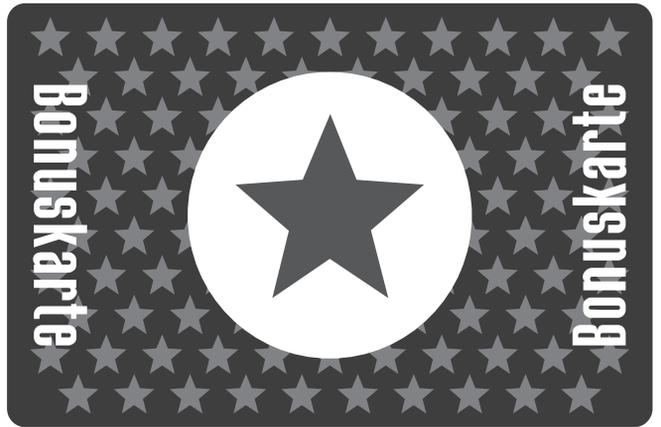
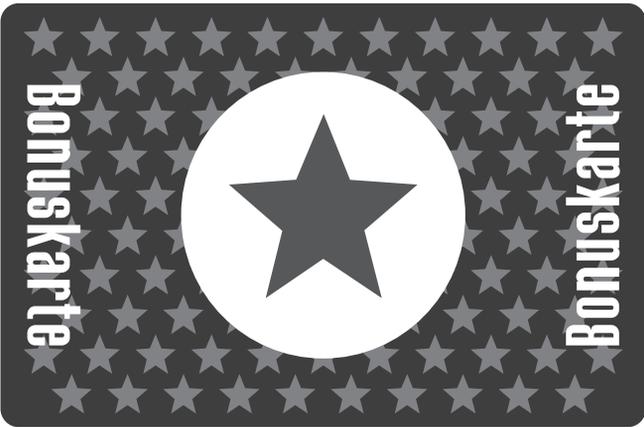
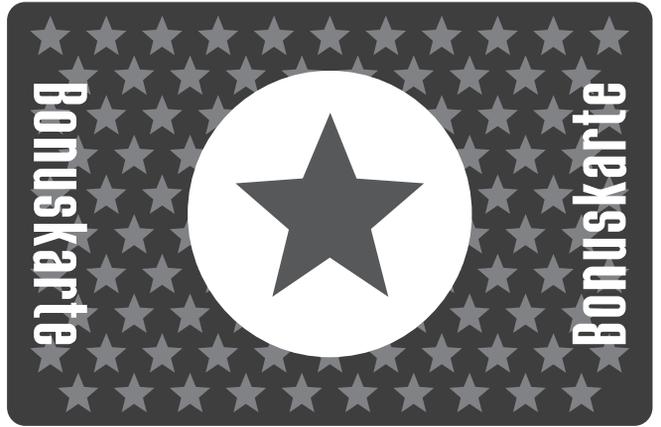
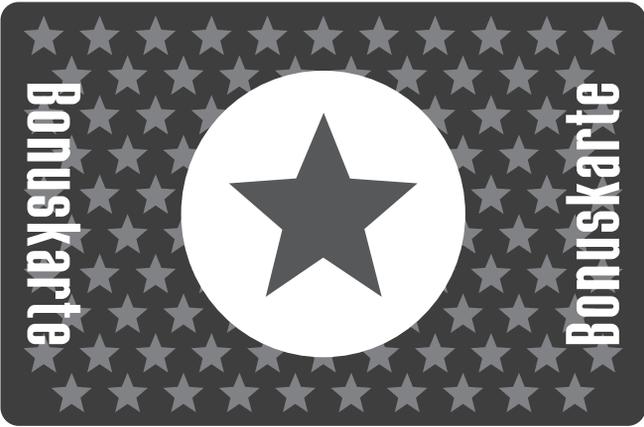


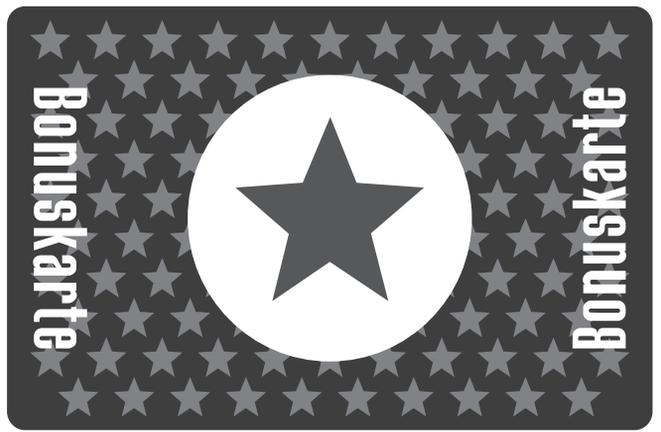
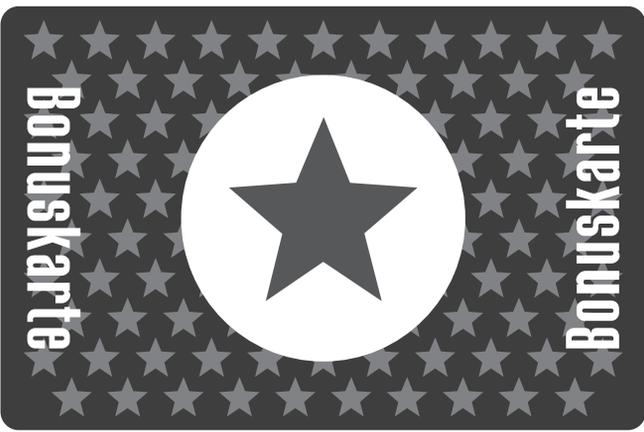
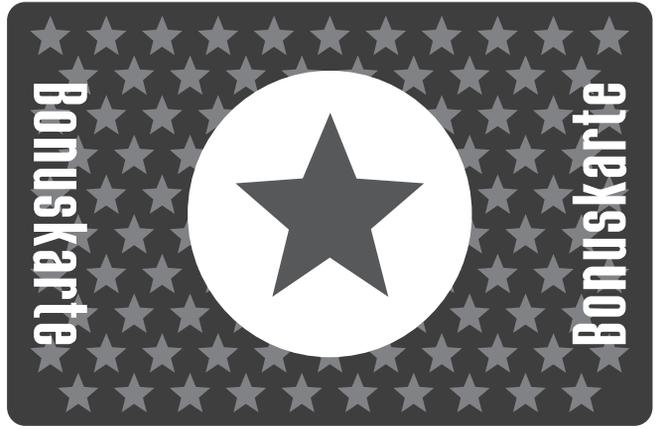
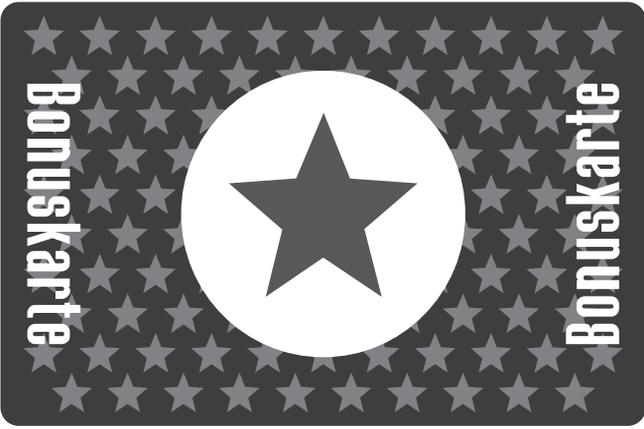
schneiden

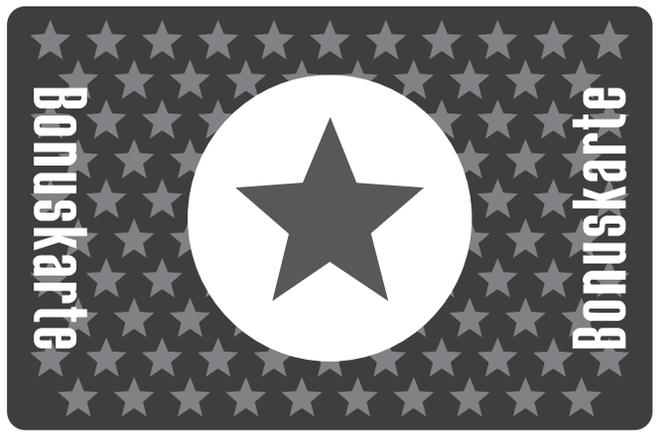
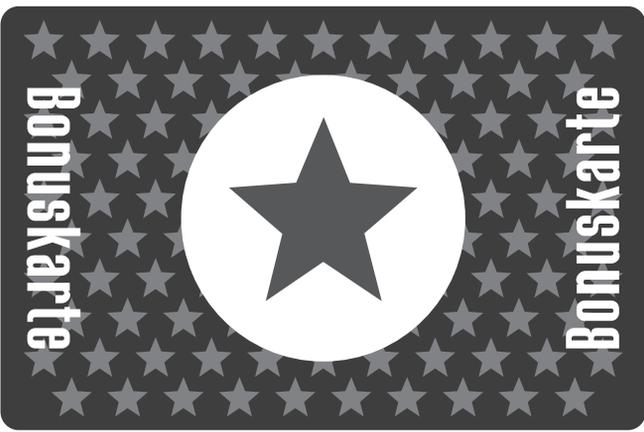
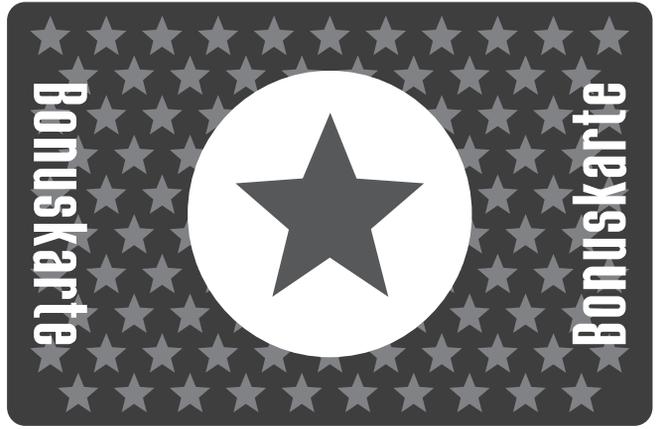
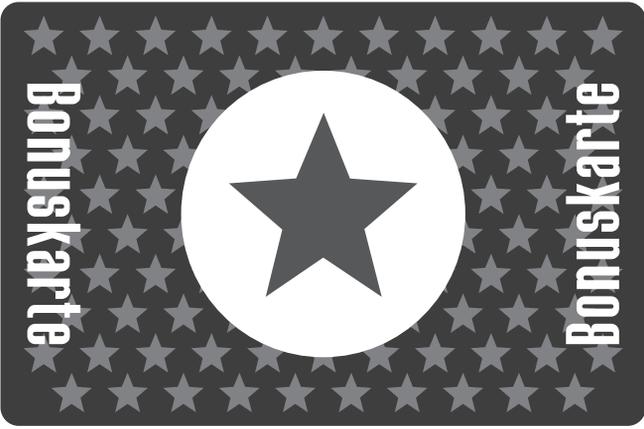
falzen

schneiden

falzen





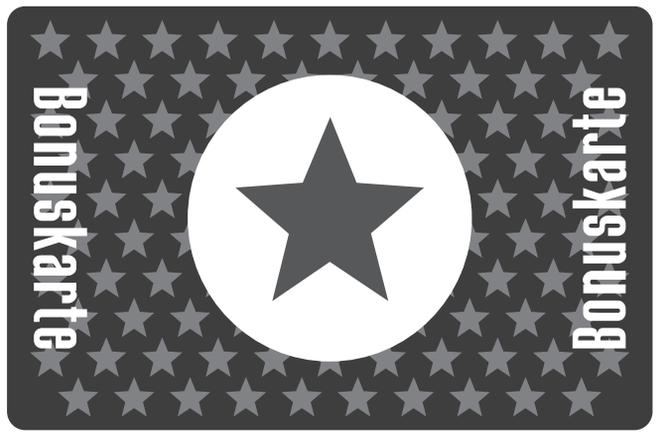
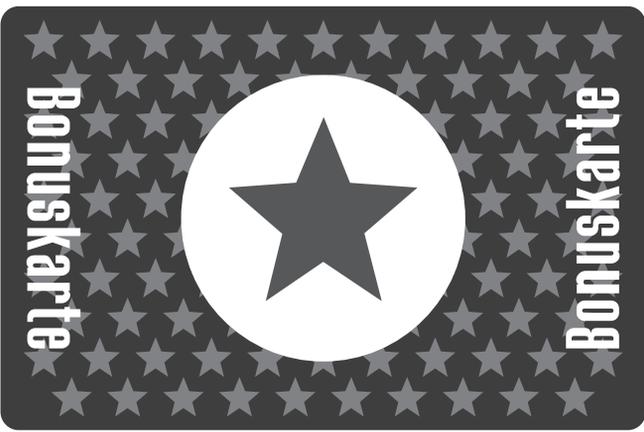
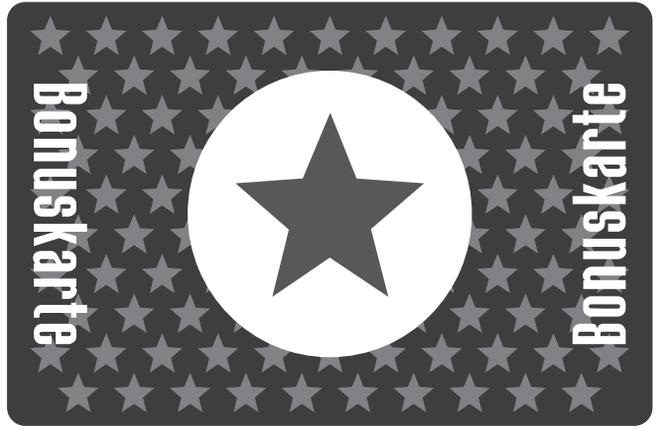
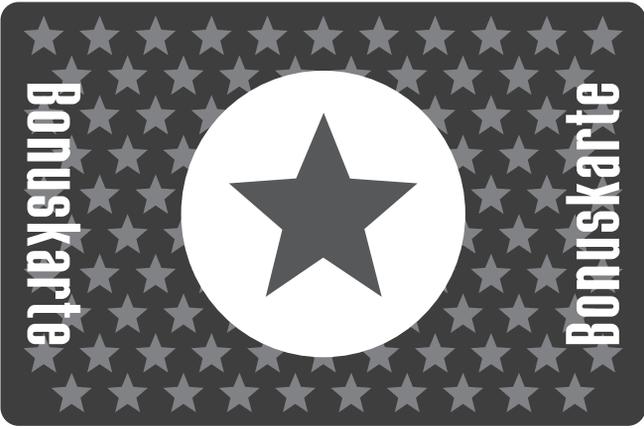


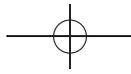


falzen

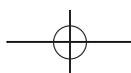
schneiden

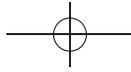
falzen





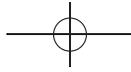
◀◀ schneiden





◀◀ schneiden





◀◀ schneiden

